

# Redéploiement de l'industrie manufacturière du Sud Luxembourg

## Présentation de la mission et du projet GANESH

### Apprendre du passé pour préparer le « rebond »

Le Sud de la province de Luxembourg a été la première région de Belgique à subir la fermeture de son industrie sidérurgique en **1978**.

Une **reconversion exemplaire** a suivi, dans le cadre du Pôle européen de développement, première opération de ce type en Europe dès la fin des années '80.

Quelque trente ans après, le tissu industriel reconstitué lors du PED accuse une lente érosion

en termes d'emploi, et est confronté à un contexte qui a fortement évolué. La fermeture en 2015 de l'unité d'Athus de Glaverbel/AGC Flat Glass, l'une des industries de la reconversion, déclenche une réaction des autorités pour **repenser une stratégie de « rebond »**, en y associant l'ensemble des acteurs concernés, sous la coordination d'IDELUX.

### Défi : renforcer l'attractivité du Sud Luxembourg

Partir des besoins des industries actives, développer leur ancrage dans le territoire passera par la recherche d'une collaboration tous azimuts, y compris avec le Grand-Duché, pour in fine faire du territoire du Sud Luxembourg une **destination industrielle à nouveau attractive** ; c'est le défi qui est lancé aujourd'hui.

Plusieurs chantiers sont ouverts pour répondre à celui-ci : donner des solutions aux problèmes de recrutement, en particulier sur le moyen terme en

favorisant la formation en alternance, accompagner les industries vers l'innovation et l'industrie 4.0, renforcer leur contexte de développement (formation, recherche,...), en atteignant des effets de masse avec le Grand-Duché, changer l'image de l'industrie dans le public en général, en agissant sur le long terme, et préserver un climat social favorable, tels sont les objectifs concrets sur le plan de travail pour répondre au challenge qui a été lancé.

### Le projet GANESH : répondre aux besoins de recrutement

Pour répondre de manière efficiente aux besoins de recrutement des entreprises manufacturières, la **formation en alternance** est une solution souple et qui peut être fructueuse.



Pour que le marché de l'emploi puisse en bénéficier, plusieurs étapes doivent être franchies :

- Approfondir les besoins en recrutement et en formation ressentis par les **entreprises**
- Collaborer avec les **opérateurs de formation et l'enseignement** pour que l'offre de formation soit adéquate à la réalité des entreprises
- Sensibiliser les **apprenants** pour qu'ils s'intéressent davantage à la formation en alternance.
- Valoriser de façon générale les **métiers** de l'industrie

## La mobilisation des entreprises en 2018

Durant l'année 2018, l'équipe du projet Ganesh (voir composition ci-dessous) a pu doubler le cap des 2 premières étapes. Une **enquête** a été menée en septembre auprès des 47 entreprises industrielles de plus de 4 personnes des arrondissements d'Arlon et de Virton, afin de mieux connaître leurs défis futurs, et surtout leur situation à court et moyen terme en matière de demande de ressources humaines. Les entreprises appartiennent en majorité aux secteurs de l'agro-alimentaire, du bois, et de l'industrie technologique. Parmi celles-ci, 22 entreprises ont répondu aux différentes questions.

On a vu la confirmation du problème criant de trouver du nouveau personnel qualifié et de faire évoluer son personnel vers plus de compétences, surtout pratiques, de polyvalence, et de comportements adaptés.

La proximité avec le Grand-duché est davantage considérée en général comme une menace que

comme une opportunité. Le recrutement est envisagé par 16 entreprises sur 22, pour un total de 24 postes, surtout à moyen terme.

Un peu plus de la moitié des entreprises a déjà recouru à la formation en alternance et le bilan de ces expériences semble mitigé, pour des raisons très variables.

Toutefois, plus des 3/4 d'entre elles sont prêtes à tenter à nouveau à l'expérience, ce qui est évidemment encourageant pour le projet Ganesh. Beaucoup de postes demandés sont des **opérateurs de production, de maintenance, ainsi que des électromécaniciens**.

L'équipe de Ganesh a organisé le 07/12/18 une manifestation pour rendre compte du résultat de ces 2 premières étapes, sur le site de Federal Mogul à Aubange, producteur d'essuie-glace et centre de recherche mondial de ce groupe en la matière.

## La mobilisation des jeunes pour devenir apprenants en formation en alternance en 2019

L'occasion de l'événement du 07/12/18 a été saisie par l'équipe de Ganesh pour lancer les 2 étapes suivantes du projet, à savoir d'une part "Sensibiliser les apprenants pour qu'ils s'intéressent davantage à la formation en alternance" et notamment aux postes qui ont été identifiés dans les entreprises candidates.

Dans ce but, un dispositif a été imaginé pour **atteindre et convaincre localement des jeunes**, dans les Communes qui abritent les entreprises candidates, en tablant sur l'effet réseau et la proximité.

Ainsi, 4 territoires de prospection ont été retenus, en fonction des implantations des entreprises: Arlon, Aubange/Messancy, Virton/Rouvroy et certaines Communes de Gaume (Etalle, Florenville, Habay, Meix-devant-Virton, Tintigny).

Outre l'identification des lieux virtuels et réels où les jeunes pourront être sollicités dans ces territoires, des acteurs de proximité seront interpellés pour aider à convaincre des candidats apprenants de se manifester et d'adhérer à la sollicitation des entreprises locales : d'abord les employés des entreprises elles-mêmes et les écoles et les institutions associées, diverses associations et organismes locaux, via les bourgmestres des Communes et aussi les parents.

Simultanément, une campagne de sensibilisation générale pour valoriser les métiers de l'industrie et la formation en alternance sera menée dans le cadre de ce dispositif local.

Un bilan des résultats obtenus en termes de création de couples apprenants-entreprise sera dressé aux échéances convenues avec l'ensemble des acteurs impliqués dans le projet Ganesh.



Plus d'info ?  
Marque d'intérêt ?  
Contactez :  
[@idelux-aive.be](mailto:@idelux-aive.be)